ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №38» г.
Оренбурга Савкиной Гузьяль Ирековны

о проделанной работе за отчетный период с 23.03.2019г по 24.03. 2024г.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №38» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора,

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социальноэкономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Ищенко Венеры Анатольевны, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы. Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят в апреле 2022 года сроком на три года. Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение всего времени с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Информационная работа Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд «Профсоюзный уголок». Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где

каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на этажах помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, с правилами поведения при пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Организационная работа. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 24 человека. За отчетный период с 2019 года по 2024 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», дополнений и изменений в Коллективный договор. В течение всего отчетного периода председатель профкома Савкина Гузьяль Ирековна участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Спортивно – оздоровительная работа Одним из основных направлений профкома школы является спортивно - оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Профсоюзный комитет создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Культурно-массовая работа. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (8 Марта, 23 февраля, Новый год). Доброй традицией стали поздравление сотрудников в группе школы.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда. Организовано поздравление ветеранов педагогического труда и пенсионеров с праздниками с Днём Учителя, Днём пожилого человека, с Днем рождения, 8 марта. Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.